

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного учреждения
«Центральный научно-исследовательский геологоразведочный институт
цветных и благородных металлов»
(ФГБУ «ЦНИГРИ»)

на период с 19.07.2024 по 18.07.2027 гг.

От работодателя

И.о. генерального директора
ФГБУ «ЦНИГРИ»

А.И. Иванов



«24» сентября 2024 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации ФГБУ «ЦНИГРИ»

Г.В. Девкота



«24» сентября 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

«СОГЛАСОВАНО»

И.о. генерального директора
ФГБУ «ЦНИГРИ»

Председатель профсоюзной
организации ФГБУ «ЦНИГРИ»

А.И. Иванов

Г.В. Девкота

«22» сентября 2024 г.

«22» сентября 2024 г.

Внести следующие изменения в Коллективный договор Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский геологоразведочный институт цветных и благородных металлов» (ФГБУ «ЦНИГРИ») на период с 19.07.2024 по 18.07.2027 гг.:

I. В части «Трудовой договор»:

П. 3.9. изложить в новой редакции:

Проведение сокращения осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения:

- временное ограничение приема кадров;
- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- по соглашению с работниками перевод их на неполное рабочее время;
- введение режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях, в целом по организации с предупреждением об этом работников не позднее, чем за два месяца;
- ограничение круга совместителей, временных и сезонных работников;
- естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника на пенсию и др.).

Указанные мероприятия осуществляются с учетом мнения Профсоюза.

II. В части «Рабочее время и время отдыха»:

П. 5.1. изложить в новой редакции:

Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем и принятыми по согласованию с профкомом (приложение № 3).

П. 5.11. абзац 2 изложить в новой редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

П. 5.13. изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся

работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации *от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.* При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

III. В части «Охрана труда»:

П. 6.1. абзац 2 подп. 5 изложить в новой редакции:
и другие обязательства, в соответствии с ст. 214 Трудового Кодекса РФ.

П. 6.1. абзац 4 подп. 2 изложить в новой редакции:
использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

П. 6.1. абзац 5 подп. 4 изложить в новой редакции:
обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя и т.д., и другие права в соответствии с ст. 216 Трудового Кодекса РФ.

IV. В части «Социальные льготы и гарантии»:

П. 7.6. абзац 3 подп. 4 изложить в новой редакции:
освобожден от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы, например, находится на военных сборах или ему оформлен листок нетрудоспособности.

П. 7.8. изложить в новой редакции:
С учетом финансовых показателей деятельности учреждения Работодатель может перечислять Профсоюзу денежные средства культурно-массовую и физкультурную работу (Приказ Минфина России от 31.01.2019 № 1 Зн.).

V. В приложение 1 «Положение об оплате труда работников ФГБУ «ЦНИГРИ»:

П. 1.16. изложить в новой редакции:
Внеплановый аванс выдается Работникам по их личным заявлениям в счет заработной платы в размере до 40% среднего месячного заработка. При выплате работнику неотработанного аванса, работодатель выплачивает заработную плату в дни, установленные п. 1.14 согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ.

П. 1.17. изложить в новой редакции:
Работодатель осуществляет оплату первых трех дней временной нетрудоспособности Работника (Закон № 202-ФЗ) вследствие общего заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) по листкам нетрудоспособности за счёт Фонда оплаты труда ФГБУ «ЦНИГРИ», а с четвертого дня

нетрудоспособности выплаты осуществляет напрямую Социальный фонд России.

П. 4.1. абзац 4 изложить в новой редакции:

Премияльные выплаты с целью поощрения работников за общие результаты труда, выплачиваются при наличии финансовых возможностей за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в соответствии с Положением о премировании сотрудников ФГБУ «ЦНИГРИ» (приложение №2) являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора. При премировании учитывается отсутствие нарушений работником исполнительской и трудовой дисциплины.

VI. В приложение 3 «Правила внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ЦНИГРИ»:

П. 3. Абзац 7 изложить в новой редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

«Работник имеет право на:», подп. 7. изложить в новой редакции:
подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

«Основные права Работодателя» добавить:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами и нормативными актами, настоящим коллективным договором;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты, в установленном настоящим коллективным договором порядке;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка).

П. 7. изложить в новой редакции:

При увольнении работодатель вносит в трудовую книжку или в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) запись об основании и о причине прекращения трудового договора в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации, которые передаются в Социальный фонд России не позднее следующего дня с момента подписания приказа об увольнении.

П. 10. абзац 2 подп. 3 изложить в новой редакции:

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Прошнуровано и пронумеровано

5 (пять) листов

Изменения и дополнения в коллективный
договор ФГБУ «ЦНИГРИ» на период с
19.07.2024 по 18.07.2027 гг.

И.о. генерального директора ФГБУ «ЦНИГРИ»



А.И. Иванов